



COMUNE di OSCHIRI

Provincia di OLBIA TEMPIO

Via Guglielmo Marconi n. 9 - 07027 Oschiri (OT)

www.comune.oschiri.ot.it - protocollo@pec.comune.oschiri.ss.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ART. 30 COMMA 2 BIS D.LGS 165/2001

per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico Geometra – cat. C1 del CCNL Regioni EE.LL

Prot. 8326 del 16/09/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale:

- N. 31 del 27.02.2014, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del Piano delle azioni positive.
- N. 37 del 03.04.2014, esecutiva, avente ad oggetto "Integrazione Regolamento Comunale Uffici e Servizi. Approvazione Regolamento mobilità volontaria."
- N. 2 in data 07.01.2016, esecutiva, avente ad oggetto "Art. 16 L. 183/2011. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale Anno 2016"
- N. 126 del 16.10.2014, esecutiva, avente ad oggetto "Individuazione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali della struttura"
- n. 84 del 06/09/2016, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Integrazione ed aggiornamento delibera GC n. 3/2016"
- n. 85 del 06/09/2016, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione programma annuale assunzioni a tempo indeterminato, Programma 2016. Autorizzazione avvio procedimento" con la quale si autorizza l'avvio della procedura concorsuale per la copertura di un posto di

Istruttore Tecnico Geometra – cat. C1 del CCNL Regioni EE.LL., posto previsto nell'area tecnica dell'Ente, posto attualmente vacante.

Dato atto che in data prot 8195 del 13/09/2016 sono state trasmesse le comunicazioni rispettivamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica, al Centro Provinciale per l'Impiego delle Province di Sassari, Nuoro e Cagliari ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001.

Dato atto che la conclusione della presente procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente Responsabile, sono subordinati alla condizione sospensiva della mancata assegnazione di personale in disponibilità da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri o delle competenti strutture regionali e provinciali di cui all'art. 34 c.3 del D.Lgs 165/2001, ovvero al decorso del termine di sessanta giorni di cui all'art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001.

RENDE NOTO

Che in esecuzione della Determinazione del Segretario Comunale n. 454 del 16/09/2016 è indetto il presente bando di selezione pubblica per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del DLgs 165/2001 per l'eventuale copertura del seguente posto a tempo parziale per 30 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo indeterminato, previsto nella Dotazione Organica del Comune di Oschiri per :

- ❖ **N. 1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CATEGORIA GIURIDICA C1 DEL VIGENTE C.C.N.L. REGIONI EE.LL.**

REQUISITI RICHIESTI

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande. Possono partecipare **i dipendenti di ruolo** con:

- ❖ rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- ❖ inquadramento nella categoria giuridica C1 del vigente C.C.N.L. Regioni EE.LL.- profilo professionale Istruttore Tecnico Geometra;
- ❖ esperienza lavorativa alla data di scadenza del presente bando, di almeno 36 mesi presso altri enti del comparto Regioni Enti Locali;
- ❖ non abbiano subito misure disciplinari nell'ultimo biennio;
- ❖ non abbiano procedimenti disciplinari pendenti;
- ❖ siano in possesso del nulla-osta incondizionato della Amministrazione di appartenenza per il trasferimento.

COMPETENZE

I partecipanti devono essere in possesso delle seguenti competenze:

- ❖ esperienza specifica nel settore lavori pubblici;
- ❖ esperienza specifica nel settore dell'edilizia privata;

- ❖ conoscenze informatiche;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti interessati possono presentare istanza di trasferimento che dovrà pervenire all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.comune.oschiri.ss.it del comune entro e non oltre il quindicesimo giorno di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio comunale, entro le ore 24,00 del giorno 03/10/2016 pena l'esclusione.

Le domande dovranno essere redatte sull'allegato schema e firmate digitalmente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum professionale indicando specificatamente:

- complete generalità;
- ente di appartenenza, categoria e profilo professionale posseduto;
- esperienze lavorative: Enti, periodi di lavoro, unità organizzative di inserimento, inquadramenti e mansioni svolte.
- Nulla osta incondizionato dell'amministrazione di provenienza, a pena di inammissibilità;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;
- Di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- Recapito per l'invio di comunicazioni;
- Autorizzazione al trattamento dati personali;
- Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

L'accertamento delle dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria, fermo restando la segnalazione alla competente Autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

SELEZIONE

Le domande presentate non vincolano in alcun modo l'Amministrazione Comunale.

Per la scelta dei candidati, previa verifica dei requisiti richiesti, si procederà ad una selezione per titoli e colloquio teso all'accertamento della professionalità richiesta.

- Preposta alla selezione è la Commissione composta dal Presidente e da n. due esperti, oltre che da un segretario verbalizzante.
- La Commissione formula una graduatoria con votazione espressa in trentesimi sulla base dei seguenti criteri:

Fino a punti 20: punteggio conseguito nel colloquio.

La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica nel settore tecnico.
- b) conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate nell'esecuzione del lavoro
- c) Conoscenze informatiche di base.

Il colloquio è superato se riporta una votazione non inferiore a 15 (quindici) punti.

Fino a punti 10 : punteggio massimo attribuibile per titoli debitamente documentati.

Il punteggio è ripartito nel modo seguente:

- ❖ Massimo 5 punti per esperienze di servizio a tempo indeterminato e determinato presso Pubbliche Amministrazioni per i dipendenti inquadrati nel medesimo profilo professionale del posto da ricoprire. Viene attribuito n. 1 (uno) punto per ciascun anno di servizio. Servizio massimo valutabile: 5 anni. Servizio minimo valutabile: sei mesi continuativi: 0,5 punti.
- ❖ Massimo 5 punti per il curriculum professionale.
 - 0,5 punti per ciascuna progressione economica conseguita all'interno della medesima categoria giuridica del posto da ricoprire, fino a un massimo di 1,5 punti.
 - 1 (uno) punti per abilitazione professionale attinente al posto da ricoprire.
 - 0,5 punti per ciascun corso di aggiornamento attinente al posto da ricoprire con titolo conseguito a seguito di esame finale, fino a un massimo di 1,5 punti.

2. Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 21/30 non si procederà a nessuna assunzione.
3. Si considera idoneo alla copertura del posto il candidato che ottiene il maggior punteggio. A parità di punteggio ha precedenza il più giovane d'età.

Non verranno prese in considerazione eventuali istanze già acquisite agli atti di questo Ente alla data odierna o non riferite al presente bando.

Il trasferimento è subordinato alla rilascio del nulla- osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza.

GRADUATORIA

A conclusione della procedura, la graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente.

Saranno utilmente collocati in graduatoria i candidati ai quali sarà attribuito un punteggio non inferiore a 21/30, di cui almeno 15/30 conseguito a seguito del colloquio.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, l'Amministrazione comunica ai candidati utilmente collocati in graduatoria l'esito della procedura selettiva e l'accoglimento della domanda.

Il candidato al quale sarà attribuito un punteggio inferiore a 21/30 verrà considerato non idoneo.

INFORMATIVA

Ai sensi del d.Lgs 196/2003 relativa alla tutela dei dati personali, si forniscono le seguenti indicazioni.

- a. Il trattamento dei dati è svolto unicamente al fine di espletare le procedure di selezione ed eventuali procedimenti di assunzione.
- b. Qualora un candidato inserisse nella domanda di selezione dati sensibili, dovrà rilasciare il proprio consenso.

Per chiarimenti o informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale (tel. 079/7349100) Responsabile del procedimento: rag. Schintu Giovanna.

Il presente avviso di selezione ed il modello di domanda sono pubblicati sull'albo pretorio, sulla home page del sito istituzionale www.comune.oschiri.ot.it e sulla sezione denominata Amministrazione Trasparente-Sezione "Bandi di Concorso"

Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli artt. 7 e 8 L. 241/1990 e s.m.i.

Oschiri,

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Cocco Gavina